КОПИЯ

Судья: Долженков С.А.

Дело № 33-957-2022 г.
(суд первой инстанции дело №2-5703/43-2021, 46RS0030-01-2021-009671-48)

КУРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СУД
АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ

г. Курск 5 апреля 2022 года

Судебная коллегия по гражданским делам Курского областного суда в составе:
председательствующего: Лобковой Е.А.,
судей: Чупрыной С.Н., Леонтьевой И.В.,
при секретаре: Крюковой М.С.,

рассмотрела в открытом судебном заседании дело по иску к Территориальному органу Федеральной службы государственной статистики по Курской области (Курскстат), Управлению Федерального казначейства по Курской области о взыскании задолженности по денежному содержанию федерального государственного служащего за период нахождения в ежегодном основном оплачиваемом отпуске,

поступившее по апелляционной жалобе истца на решение Ленинского районного суда г. Курска от 11 ноября 2021 года, которым постановлено об отказе в удовлетворении исковых требований.

Заслушав доклад судьи Чупрыной С.Н., судебная коллегия

УСТАНОВИЛА:

обратился в суд с указанным иском к территориальному органу Федеральной службы государственной статистики по Курской области (Курскстат) и Управлению Федерального казначейства по Курской области (УФК по Курской области) и с учетом уточнения требований просил обязать УФК по Курской области произвести перерасчет его денежного содержания по документу «Отпуск № 255/о от 08 июля 2021 г.» в соответствии с апелляционным определением Курского областного суда от 25.05.2021г. по апелляционной жалобе по его иску к Курскстату о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, с учетом среднедневного заработка в сумме 1 249 руб. 19 коп. за период с 16.06.2020г. по 25.05.2021г.; взыскать с Курскстата сумму недоплаты денежного содержания государственного гражданского служащего, сотрудника Курскстата, на период очередного ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 11 016 руб. 90 коп. В обоснование указал, что 16.04.2021г. он принят на работу в Курскстат на должность специалиста 1 разряда административного отдела, где работает по настоящее время. В качестве денежного содержания за период его нахождения в ежегодном основном оплачиваемом отпуске с 26.07.2021г. по 24.08.2021г. ему выплачено 19 416 руб. 70 коп. за вычетом 13% НДФЛ в размере 2 524 руб. 17 коп. С указанной суммой выплаченного денежного содержания не согласен, полагает, что размер среднедневного заработка следует принять равным 1 249 руб. 19 коп., что установлено апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Курского областного суда от 25.05.2021г. по гражданскому делу о восстановлении его на работе. Размер недоплаты составляет 11 016 руб. 90 коп.

Суд постановил решение об отказе в удовлетворении исковых требований.

Казначейство России
Управление Федерального казначейства по Курской области (УФК по Курской обла
18 АПР 202

В апелляционной жалобе истец просит решение суда отменить как незаконное, указывая, что размер выплаченного ему денежного содержания за период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске исчислен неверно; судом в нарушение ст. 61 ГПК РФ не принят во внимание размер среднедневного заработка, равный 1 249 руб. 19 коп.; не учтена материальная помощь в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Поскольку ответчиками решение суда не обжаловано, на основании ч. 1 ст. 327.1 ГПК РФ дело рассмотрено судебной коллегией в пределах доводов, изложенных в апелляционной жалобе истца.

Изучив материалы дела, заслушав объяснения истца поддержавшего свою апелляционную жалобу, представителей ответчиков Курскстата - и УФК по Курской области – Канищевой Р.А., возражавших против у удовлетворения, обсудив доводы апелляционной жалобы истца и возражений ответчи Курскстата, судебная коллегия оснований для отмены решения суда не усматривает.

В соответствии со ст. 46 Федерального закона от 27.07.2004г. №79-ФЗ « государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданскому служащем предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должнос гражданской службы и денежного содержания (ч. 1); при предоставлении федеральном гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в г производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежно содержания (ч. 11); ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков (ч. гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпу продолжительностью 30 календарных дней (ч. 3).

Порядок исчисления денежного содержания федеральных государственны гражданских служащих, в том числе на период нахождения государственно гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске, урегулирован специальны нормативным актом - Правилами исчисления денежного содержания федеральны государственных гражданских служащих, утвержденными постановление Правительства Российской Федерации от 06.09.2007г. №562.

Исчисление денежного содержания на период нахождения федерально государственного гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске и расч денежной компенсации за неиспользованные отпуска производится в соответствии пунктом 6 указанных Правил.

Пунктом 6 Правил предусмотрено, что при исчислении денежного содержания период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпус дополнительно учитываются премии за выполнение особо важных и сложных заданий материальная помощь в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего ежегодном оплачиваемом отпуске определяется путем деления исчисленного денежно содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) и умножения на числ календарных дней отпуска.

Согласно частям 2 и 5 статьи 50 Федерального закона №79-ФЗ денежно содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданско служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданско службы Российской Федерации и месячного оклада гражданского служащего соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которы составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего, а такж

дополнительных выплат, к которым относятся: а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе; б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы; в) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; г) ежемесячное денежное поощрение; д) премии за выполнение особо важных и сложных заданий; е) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих; ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

При этом в силу ч.3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за данный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Судом первой инстанции установлено, что территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курской области в соответствии с п. 1 Положения о Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Курской области, утвержденного приказом Росстата от 24.04.2018г. № 234, является территориальным органом Федеральной службы государственной статистики, действующим на территории субъекта Российской Федерации – Курской области.

Истец на основании приказа Курскстата от 13.04.2018г. №106/к замещает должность федеральной государственной гражданской службы – специалиста 1 разряда административного отдела Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области с 16.04.2018г.

Приказом Курскстата от 08.07.2021г. № 255/о «О предоставлении отпуска» был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск на 30 календарных дней с 26.07.2021г. по 24.08.2021г. с единовременной выплатой в размере двух окладов месячного денежного содержания.

Общая сумма месячного денежного содержания составила 10 715,33 руб.

Средний дневной заработок для расчета отпускных исчислен из величины минимального размера оплаты труда (минимальный размер оплаты труда - 12 792 руб.), составил 436,59 руб., соответственно сумма отпускных составила 13 097,70 руб. Кроме того, в соответствии с приказом Курскстата от 08.07.2021г. № 255/о истцу начислена единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания, предоставляемая в соответствии с п.11 ст.46 Федерального закона от 27.07.2004г. № 79-ФЗ в размере 9 220,00 руб.

Денежное содержание на период нахождения истца в отпуске в сумме 19 416,70 руб. перечислено ему платежным поручением от 14.07.2021г. № 98234, что соответствует требованию ч. 10 ст.46 Федерального закона от 27.07.2004г. № 79-ФЗ.

Данные обстоятельства подтверждены материалами дела.

Разрешая спор, суд первой инстанции, руководствуясь приведенными выше нормами права, регулирующими порядок оплаты федеральному государственному служащему ежегодного отпуска, пришел к выводу, что произведенный УФК по Курской области расчет денежного содержания за период нахождения истца в оплачиваемом отпуске с 26.07.2021г. по 24.08.2021г. является правильным, потому не усмотрел оснований для взыскания требуемой суммы недоплаты, отказав в иске.

Судебная коллегия вывод суда первой инстанции об отказе в удовлетворении исковых требований находит правильным, так как он соответствует материалам дела и нормам материального права, регулирующим спорное правоотношение.

Довод апелляционной жалобы истца о том, что судом в нарушение ч.2 ст. 61 ГПК РФ не принят во внимание размер его среднедневного заработка, равный 1 249 руб. 19 коп., установленный в апелляционном определении судебной коллегии по гражданским делам Курского областного суда от 25.05.2021г., исходя из которого размер денежного содержания на период отпуска должен быть равен 30 433 руб. 90 коп., потому недоплата составляет 11 016 руб. 90 коп., является несостоятельным.

Как указано выше, порядок исчисления размера денежного содержания федерального государственного служащего на период его нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске урегулирован ст. 50 Федерального закона от 27.07.2004г. №79-ФЗ и Правилами исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2007г. №562.

В то же время, расчет среднедневного заработка для исчисления размера утраченного заработка за время вынужденного прогула, исчисляется в силу ст. 139 ТК РФ в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007г. №922, на что указано в названном судебном постановлении суда апелляционной инстанции.

Таким образом, порядок исчисления среднедневного заработка для оплаты времени вынужденного прогула отличен от порядка исчисления денежного содержания за период ежегодного оплачиваемого отпуска федерального государственного служащего.

Учитывая изложенное, ссылка в апелляционной жалобе на нарушение судом положений ч.2 ст. 61 ГПК РФ, в данном случае основана на неверном толковании норм материального права, подлежащих применению при разрешении спорного правоотношения.

Как усматривается из приказа Курскстата от 26.05.2021г. №152/к «О восстановлении на работе», с 26 мая 2021 года восстановлен в должности федеральной государственной гражданской службы специалиста 1 разряда административного отдела с должностным окладом 3 572 рубля в месяц, окладом за классный чин 1 038 рублей в месяц, ежемесячными надбавками: за особые условия гражданской службы в размере 60% должностного оклада, за выслугу лет в размере 10% должностного оклада и ежемесячным денежным поощрением в размере одного должностного оклада (л.д. 11).

Общая сумма месячного денежного содержания составила 10 715 руб. 33 коп., включая 1/12 выплаченной истцу премии за особо важные и сложные задания (сумма премии 376 руб.; 1/12 - 31,33 руб.).

Но поскольку денежное содержание не может быть меньше минимального размера оплаты труда (ч.3 ст. 133 ТК РФ), средний дневной заработок для расчета отпускных исчислен из величины минимального размера оплаты труда, равного 12 792 руб. (с 01.01.2021г.), исходя из которого произведен расчет денежного содержания на период нахождения истца в отпуске с 26.07.2021г. по 24.08.2021г., что составило 19 416 руб. 70 коп.

Проанализировав представленный ответчиком расчет денежного содержания, выплаченного истцу за период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, суд правомерно не усмотрел нарушений его трудовых прав.

Учитывая изложенное, судебная коллегия считает, что доводы апелляционной жалобы истца выводы суда не опровергают и основанием к отмене решения не являются.

Материалы дела исследованы судом полно и объективно, исследованным доказательствам дана правильная правовая оценка. Решение суда соответствует материалам дела и требованиям закона, потому оно подлежит оставлению без изменения, а апелляционная жалоба – без удовлетворения.

Руководствуясь ст.ст. 199, 328, 329 ГПК РФ, судебная коллегия

ОПРЕДЕЛИЛА:

Решение Ленинского районного суда г. Курска от 11 ноября 2021 года оставить без изменения, апелляционную жалобу истца - без удовлетворения.

Апелляционное определение вступает в законную силу со дня его принятия и на него может быть подана кассационная жалоба в Первый кассационный суд общей юрисдикции в срок, не превышающий трех месяцев со дня вступления его в законную силу.

Председательствующий: подпись.

Судьи: подпись.

подпись.

Копия верна.

Судья С.Н. Чупрына.